



## Energie management actieplan

### Inhoudsopgave

<b>1. INLEIDING.....</b>	<b>2</b>
<b>2. REFLECTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE.....</b>	<b>2</b>
REFLECTIE DOELSTELLINGEN VOORGAAND JAAR.....	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2022 T/M 2024.....	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL.....	3
<b>3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM .....</b>	<b>3</b>
EVALUATIE DOELSTELLINGEN .....	3
DOELSTELLINGEN M.B.T. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM .....	3
<b>4. REDUCTIEMAATREGELEN 2022-2024 .....</b>	<b>3</b>
SCOPE 1:.....	3
SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL: .....	4
<b>5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU.....</b>	<b>4</b>
VERGELIJKING MET CONCOLLEGA'S.....	5
<b>6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT .....</b>	<b>5</b>
<b>BIJLAGE: .....</b>	<b>5</b>
<b>BRONVERMELDING:.....</b>	<b>5</b>

## 1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO<sub>2</sub>-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO<sub>2</sub>-prestatieladder eind 2015 is dit verslag een opvolging van eerder opgezette doelstellingen en eventuele bijstelling van nieuwe doelstellingen en reductiemaatregelen.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

## 2. Reflectiedoelstellingen en -evaluatie

De reductiedoelstellingen waren:

- Scope1: -1% reductie in 2021, 0% in 2022, 1% in 2023 t.o.v. 2019.
- Scope2 incl. business travel: 6,5% reductie in 2021, 8% in 2022, 9% in 2023 t.o.v. 2019.

\* refererend aan de gereden kilometers of het aantal FTE.

### Reflectie doelstellingen voorgaand jaar

De totale CO<sub>2</sub> uitstoot:

Jaartal	2016	2018	2019*	2021
Bruto ton CO <sub>2</sub>	619	829,22	991,9	1057,5
Bruto % tov 2016	100%	134%	160,24%	170,84%
Bruto % tov 2019	-	-	100%	6,61%
Netto ton CO <sub>2</sub> naar mdw	68,8 ton	59,2 ton	52,2 ton	48,07 ton
% besparing per medewerker	-	13,9% besparing	23,69% tov 2016 11,82% tov 2018	30,13% tov 2016 18,8% tov 2018 7,9% tov 2019
Scope 1: ton CO <sub>2</sub> per mdw	67,633	57,261	50,86	47,43
% besparing tov referentiejaar	-	-	-	<b>6,74%</b>
Scope 2 incl. business travel scope 3: ton CO <sub>2</sub> per mdw	1,208	1,791	1,34	0,637
% besparing tov referentiejaar	-	-	-	<b>47,5%</b>

\* Herberekening i.v.m. update conversiefactoren.

Hiermee is te zien dat de reductiedoelstellingen voor 2021 t.o.v. 2019 ruimschoots zijn behaald. Deze besparingen zijn met name verklaarbaar door de groei van 19 naar 22FTE, de inzet van HVO, elektrificering en verminderde electravverbruik door het niet meer aan het net leggen van trailers van een klant.

### Nieuwe doelstellingen 2022 t/m 2024

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 7% reductie in 2022, 8% in 2023, 9% in 2024 t.o.v. 2019.
- Scope 2 incl. business travel: 5% reductie in 2022, 30% in 2023, 40% in 2024 t.o.v. 2019.

\* refererend aan de gereden kilometers of het aantal FTE.

Van Hooft Transport B.V.	Pagina 2 van 5
Deel D: Documenten, D04.Energie management actieplan 2022-2023_website.docx	Datum: 09-11-2022

N.B. Verdere scope 3 uitwerking en reductiedoelstellingen zijn opgenomen in de uitwerking van de ketenanalyses naar aanleiding van de analyse scope 3 emissies.

### **Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel**

We hebben geen projecten met gunningsvoordeel. Wanneer dit wel gaat komen zullen de bedrijfsbrede doelstellingen ook direct betrekking hebben op deze projecten, als dit transporten betreft.

## **3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom**

### **Evaluatie doelstellingen**

Er waren 3 doelstellingen bepaald:

- Plaatsen van zonnepanelen:

Na uitwerking van dit project en toekenning van subsidie heeft het een tijd bij de verzekeraar gelegen. Gelukkig is dit dit jaar positief opgevolgd en zijn de zonnepanelen inmiddels geplaatst;

- Eerste oriëntatie / ervaring met elektrificering van hijswerkzaamheden om (fossiel) brandstofverbruik te reduceren:

De elektrische autolaadkraan en accupakket zijn medio dit jaar geleverd. Inmiddels doen we de eerste ervaring op met deze kraan. Vooralsnog levert dit een besparing op van het fossiele brandstofverbruik.

- Waar (financieel) mogelijk vergroten van het % HVO-diesel van het totale dieserverbruik:

Het aantal liters HVO / blauwe diesel 50 is van 30.000liter in 2019 gegroeid naar bijna 75.000 liter in 2021. Hiermee is het % HVO-diesel van het totaal ook toegenomen.

### **Doelstellingen m.b.t. alternatieve brandstoffen en/of groene stroom**

Er zijn de volgende twee doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Blijvende oriëntatie op noviteiten / mogelijkheden zoals de recent geleverde elektrische autolaadkraan. Waar mogelijk verder elektrificeren inzetten om het gebruik van fossiele brandstof te verminderen.
- Vergroting van het & HVO / blauwe diesel van het totale brandstofverbruik voor vrachtverkeer.

Deze acties en opvolging liggen bij directie, Maarten Bos.

## **4. Reductiemaatregelen 2022-2024**

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductie als realistisch inschatten.

Het budget van de maatregelen is bekend bij directie en waar nodig in de boekhouding terug te vinden.

### **Scope 1:**

#### **Verduurzaming en bewust gebruik/inzet materieel: aanschaf duurzamer materieel, juiste bandenspanning, goed onderhoud, bewust rijden en draaien**

Dit betreft een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken in de volle breedte van het verbruik.

Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1, specifiek vrachtwagens maar ook de bus en heftruck.

Van Hooft Transport B.V.	Pagina 3 van 5
Deel D: Documenten, D04.Energie management actieplan 2022-2023_website.docx	Datum: 09-11-2022

- De reductie hiervan is ingeschat op de bovengenoemde reductie van 2, 3 en 4 procent in de komende 3 jaar.
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(n)en(en):
  - Toolbox, blijvende bewustwording, elkaar aanspreken;
  - Goed onderhoud zo doorzetten;
  - Training Scania cursus zuinig rijden a.d.h.v. rapportages;
  - Investerings in duurzaam materieel: in ieder geval geplande vervanging Euro3 en Euro5 voor 2 Euro6-vrachtwagens en uitbreiding met een nieuwe Euro6-wagen;
  - Inzet elektrische autolaadkraan\*;
  - Blijvende inzet van HVO-diesel en aandacht bij onze klanten dit % vast te houden of liefst te vergroten.

*\* De elektrische autolaadkraan is ontstaan vanuit de wens van Greener om hun ladingen CO<sub>2</sub>- neutraal te kunnen leveren (i.c.m. HVO / blauwe-diesel).*

**Scope 2 incl. business travel:**

**Kantoorverbruikers verduurzamen (waar relevant finetuning zonnepanelen, inzet LED, nieuwe ICT-middelen, digitalisering)**

Deze maatregel heeft betrekking op het elektra-verbruik op de eigen locatie. Er zijn offertes opgevraagd om het kantoorgedeelte compleet te updaten incl. nieuwe bekabeling, LED- verlichting en een nieuwe inrichting. Dit zal een besparing geven op het electra-verbruik specifiek voor kantoor.

Mogelijk kunnen de zonnepanelen, wanneer deze enige tijd gedraaid hebben, nog worden bijgesteld voor een optimaal rendement.

Daarnaast worden waar nodig buitenverlichting vervangen voor LED.

Gezien we komend jaar de resultaten van de geplaatste zonnepanelen gaan merken, zal deze besparing significant moeten uitvallen.

Plan van aanpak: de bedrijfsleider is verantwoordelijk voor de opvolging van de huidige voorstellen. Alle medewerkers worden betrokken door o.a. toolboxes en overlegmomenten.

**5. Beoordeling ambitieniveau**

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een drietal soortgelijke collega-organisaties.

Twee zijn er niet gecertificeerd aldus de eigen website en SKAO-website.

De andere twee zijn gecertificeerd op niveau 3.

Hiermee kunnen we melden dat we vergeleken met soortgelijke partijen als enige een niveau-5 certificering op de CO<sub>2</sub> prestatieladder hebben.

De besparingsdoelstellingen bij beide andere zijn voor het brandstof-gedeelte vergelijkbaar. De scope-2 doelstellingen zijn bij onszelf veel hoger, voornamelijk door de grote investering in zonnepanelen.

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuw) waaronder eigen energieopwekking, standairco's. en hybride vrachtwagen.

Daarnaast diverse B-maatregelen. Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

Van Hooft Transport B.V.	Pagina 4 van 5
Deel D: Documenten, D04.Energie management actieplan 2022-2023_website.docx	Datum: 09-11-2022

Gezien onze groei en verduurzamingslagen (zwaarste elektrische autolaadkraan) en niveau 5-certificering (nog wel met moeite rondom communicatie en initiatieven) zien we onszelf als ambitieus.

**Vergelijking met concullega's**  
Intern aanwezig.

## **6. Ondertekening directie / hoger management**

-digitaal ondertekend-

Maarten Bos  
Eindverantwoordelijke CO2 prestatieladder portfolio.

### **Bijlage:**

- D04a.Maatregelenlijst Van Hooft Transport, kopie vanaf SKAO

### **Bronvermelding:**

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO<sub>2</sub> portfolio

Van Hooft Transport B.V.	Pagina 5 van 5
Deel D: Documenten, D04.Energie management actieplan 2022-2023_website.docx	Datum: 09-11-2022